

Con oltre 25 anni di esperienza, Focus Consulting è una società di consulenza di direzione delle Risorse Umane

L'attività di **Focus Consulting** si contraddistingue per lo stile **"sartoriale"**, basato su un ascolto attento delle esigenze del cliente, sulla ideazione di progetti "su misura" e su metodologie esperienziali e creative.

"La nostra mission" - afferma **Giuseppe Li Volti, CEO & Founder di Focus Consulting** - "è supportare e stimolare le persone attraverso metodologie che mirano a riscoprire e valorizzare i propri tratti distintivi e condividerli per determinare il carattere unico dell'organizzazione di cui fanno parte".

Crediamo che le organizzazioni, banche, aziende, pubblica amministrazione siano organismi vivi, in continuo mutamento, e necessitino del miglior contributo dalle persone che le animano per ottenere grandi risultati".

Che attività propone Focus Consulting ai suoi partner?

"Grazie al suo eterogeneo network di professionisti" - continua Giuseppe Li Volti - "Focus Consulting lavora su diverse aree d'intervento. Ogni attività consulenziale prevede una fase di analisi, di valutazione, di predisposizione di un piano di intervento strategico e operativo ed una puntuale valutazione dell'impatto consulenziale. L'intervento dei nostri professionisti rappresenta un vero e proprio affiancamento in attività di rilevanza strategica e si può concretizzare in attività di consulenza HR, selezione, formazione sulle soft skills, counseling e comunicazione interna ed esterna".

Cosa s'intende per attività di consulenza HR e perché è così importante per le organizzazioni che guardano al futuro?

"Le organizzazioni si trovano ad affrontare sfide complesse dai molteplici aspetti: commerciali, tecnologici, culturali, ambientali e non ultimi quelli "umani". L'esigenza di migliorare la qualità delle condizioni e del tempo trascorso a lavoro è percepita con importanza sempre maggiore soprattutto per le nuove generazioni. Questo vuol dire investire nei processi HR per attrarre i talenti più funzionali, per garantirsi il loro contributo e consentirgli di esprimere al massimo il loro potenziale" sostiene **Davide di Giovanni, HR Consultant Focus Consulting**.

Come rispondere a chi ritiene che le organizzazioni abbiano altre priorità e poche risorse per affrontare questi temi?

"Siamo consapevoli delle difficoltà che le organizzazioni affrontano quotidianamente ma noi crediamo che non possa che essere prioritario prendersi cura di chi è in grado di determinarne successo o fallimento: le persone. Come società di consulenza offriamo alle organizzazioni la possibilità di operare in questi ambiti in una modalità flessibile e sostenibile con il **Fractional Management**: in tal modo l'esperienza dei nostri consulenti viene messa a disposizione con un intervento mirato ed efficiente dal punto di vista economico ma con un impatto trasversale su cultura e risultati aziendali", afferma **Giovanna d'Elia, HR director Focus Consulting**.

Focus Consulting è da sempre attenta al tema D&I e alla Certificazione della Parità di Genere...

"Proprio perché crediamo nel valore aggiunto che le persone possono apportare alle organizzazioni, stimoliamo e



Nelle foto, dall'alto a sinistra, in senso orario, **Giuseppe Li Volti, CEO & Founder**; **Davide Di Giovanni, HR Consultant**; **Giovanna d'Elia, HR Director**; **Ciro Cacciola, Art Director**

incentiviamo nelle aziende il riconoscimento e il supporto all'espressione della diversità come vantaggio competitivo. La Parità di Genere e una più ampia cultura **D&I Diversity & Inclusion** è soprattutto un modo di pensare, essere, agire", conferma Giovanna d'Elia.

"La Certificazione della Parità di Genere è uno strumento di recente introduzione che oltre a costituire un'occasione per le organizzazioni dal punto di vista dei vantaggi economici e di accesso ad opportunità esclusive, costituisce un concreto piano d'azione dal grande potere trasformativo, capace di contribuire in modo significativo allo sviluppo di una cultura organizzativa equa, la base per lo sviluppo pieno del potenziale umano. Abbiamo creato un gruppo di lavoro **GEN-Gender Equality**, che porta avanti strategie e percorsi dedicati alla Parità di Genere".

Qual è il metodo utilizzato da Focus Consulting?

"Il consulente Focus Consulting è un professionista che stimola la persona e l'affianca nella ideazione e sperimentazione di azioni utili a soddisfare le sue esigenze finalizzate anche ad un proficuo lavoro di team. Invitiamo le aziende a scoprire i segreti di un modello di apprendimento semplice, potente e semplificato. La formazione creativa si basa su simulazioni e lezioni interattive. I corsi sono focalizzati sulla persona per valorizzarne le potenzialità e quindi si adotta uno stile che favorisca l'autoconsapevolezza e la creatività. Individuare il percorso formativo ad hoc per intervenire sulle leve personali e motivazionali, favorendo lo sviluppo di competenze trasversali necessarie per una crescita personale e professionale" conferma Li Volti.

Focus Consulting e la Formazione Esperienziale e Innovativa

"Progettare un percorso formativo per noi è sempre un laboratorio di creatività e innovazione.

Oggi sempre più valore hanno le soft skill come competenze trasversali necessarie per raggiungere e condividere obiettivi.

Tanti sono i percorsi formativi e siamo contenti di portare buone pratiche innovative in diversi settori: dalle banche, le aziende, il settore sanitario fino al MANN - Museo Archeologico di Napoli, dove abbiamo intrapreso un percorso, unico nel suo genere, dedicato al personale proprio sulle competenze trasversali e sull'importanza dell'essere Squadra. È il primo museo in Italia", afferma **Giovanna d'Elia**, diretta responsabile del progetto dedicata alla formazione "soft skill".

Focus Consulting si occupa anche di comunicazione...

"È un'aspetto sempre più significativo per le aziende. Noi operiamo in maniera site-specific, identificando lo stile comunicativo più adatto, creando un'immagine coerente con i valori aziendali. D'intesa con il management, individuiamo le strategie per esprimere al meglio la comunicazione interna ed esterna dell'azienda verso i collaboratori, i clienti ed ogni altro relativo network. In quest'ottica, progettiamo e realizziamo nuovi format HR nonché eventi aziendali innovativi e sempre molto interattivi, seguendo ogni aspetto, da quello creativo/artistico/logistico, ottimizzando costi e benefici, fino all'interazione con i (new) media", conclude **Ciro Cacciola, Art Director Focus Consulting**.

LE AREE DI INTERVENTO

- Consulenza di direzione
- Formazione e Coaching
- Ricerca e selezione del personale
- Diversity & Inclusion - Parità di genere
- Comunicazione & Nuovi format

F O C U S
consulting

Sede: Napoli – www.focus-consulting.it